

Eining 121 Helsetenesta i Bykle og Valle

Helsetenesta har ansvaret for å gi alle personar som oppheld seg i kommunen naudsynte og fagleg forsvarleg helsetilbod. Tenesteeininga omfattar fastlege, legevakt, fysioterapi, ergoterapi, jordmor, helsestasjons- og skulehelseteneste, rus- og kriminalitetsførebyggjande arbeid (SLT) og psykisk helse og rustenesta. Det var i 2023 i alt 21,7 årsverk i Helsetenesta i Bykle og Valle.

Generelt

Stort frávær har ført til ei betydeleg belastning på dei som har vore att i tenestene, med tilsvarende økonomiske konsekvensar. Mykje av overført ferie og opptente timer frå koronapandemien har vore utbetalt i slutten av året, men det er framleis ein del att som må takast ut i 2024.

Etter sumaren i fjor vart det starta opp ein omfattande gjennomgang av helsetenesta med fokus på internkontroll, rutinar og styring. Dette arbeidet vart også forankra i verksemdsplan for meldingsåret. Arbeidet er no gjennomført, men treng kontinuerleg oppfølging og revisjon også i 2024.

Legetenesta og helsehus

Legetenesta har hatt stort frávær, både på grunn av sjukdom og avvikling av avtalefesta permisjonar. Fleire vikarar måtte hentast inn, og fráværet har difor ført til betraktelege meirutgifter. Me får ikkje refusjonar på sjukefrávær i denne yrkesgruppa som overstig 6 G, og Bykle kommune har vald å ikkje budsjettere for verken permisjonar eller sjukefrávær.

Psykisk helse og rustenesta

Stillingsressurs, arbeidsmengde og økonomi

Tenesta har i 2023 hatt 3.43 stilling tilsett i gjennomsnitt, med samla vakanse på 0.57 årsverk i meldingsåret. Stillingane er fordelt på seks tilsette. Langtidssjukefrávær er årsak til vikarbruk på 1.5 stilling. Per 100% klinisk stilling har det vore gjeve tilbod til 69 personar, til samanlikning med 53 i 2022.

Individretta tilbod

Totalt har tenesta hatt kontakt med 154 personar, og 151 personar har motteke tilbod. 78 personar vart tilvist i meldingsåret.

Systemretta arbeid

Det har vore gjennomført diverse systemretta arbeid, som omhandlar arbeid med førebygging, helsefremming, kompetansedeling og tenesteutvikling. Til dømes arbeid med:

- Revidering av rettleiaren «Barn som bekymrar» – er i gang
- D-FACT-prosjekt Setesdal – implementering er i gang
- Tverrfagleg team - fast
- Rettleiing/samarbeid med helsestasjonane
- R-team i skule og barnehage i Bykle
- Miljøteam i Valle

Jordmortenesta

Jordmortenesta og beredskapen har fungert stabilt trass i eit langt frávær, på grunn av ein stor innsats frå ei av jordmødrene. Det har vore mykje vaktberedskap og følgjeteneste, og totalt 16 fødsler i Bykle og 12 fødsler i Valle kommune. Det er tilnærma umogleg å få inn vikar i høve

fråvær. Helseføretaket gir òg klåre signal på at dei ikkje har tilgang til vikar for jordmorberedskap. Einaste løysing her vert å sende gravide kvinner ned til pasienthotellet, slik at dei er i nærleiken til sjukehuset når dei skal føde.

Helsestasjons- og skulehelsetenesta

I Bykle har alle helsestasjonskontrollar vorte utførte, og ingen har dermed mista tilbodet sitt. Anbefalte arbeidsoppgåver har vore stabil og vorte følgt opp som planlagd, derunder mellom anna vaksinasjonar, helsesamtalar og undervisningar. Sjukefråvær har òg her påverka drifta. Implementering av barnevernsreforma har ført til ei tydeleg meirbelastning av dei tilsette her. Helsetenesta har motteke midlar tilsvarende 50% lønn til ein ny 100% helsesjukepleiarstilling, for ein periode på tre år. Ny helsesjukepleiar vart så tilsett i 2023. Me har også fått tilsvarende midlar for 2024.

Fysioterapitenesta

Tenesta vart brukt mykje i heile 2023. Fråvær har ført til eit redusert tilbod i fyrste halvår grunna forsinka tilsetting av ny fysioterapeut i ledig stilling.

Ergoterapitenesta

Vertskommunesamarbeid om felles ergoterapeut med Valle, Bygland og Åseral kommune vart avvikla etter ergoterapeuten sa opp stillinga si og det ikkje var mogleg å få tilsett ny ergoterapeut innan rimeleg tid. Ny ergoterapeut er tilsett i full stilling og kjem til å starte opp sumaren 2024.

Folkehelse

Folkehelseoversynet for Bykle kommune fekk ei fornying i 2023 og er no oppdatert. En bør vera merksam på at folkehelse er berre 10% helse, og veldig mykje noko anna: skule, barnehage, teknisk etat, NAV og fleire andre har direkte påverknad på helsegradienten, som seier at folkehelsa følgjer ein gradient basert på yrke, status og inntekt.

Kommuneoverlegen har saman med skulefagleg ansvarleg og andre aktørar byrja på å etablere eit systematisk folkehelsearbeid og blant anna starta opp ei folkehelsegruppe, som har regelmessige samlingar. Frå 2024 av er kommuneoverleigestillinga flyttet frå helsetenesta til kommunedirektøren sin stab.

Kontorleiar

Det har vore tilsett kontorleiar i 40% stilling i februar 2023, ved å omdisponere delar av dei allereie tilgjengelege sjukepleiarressursar, med særskilde gode resultat. For å kunne halde tritt med framtidig utvikling i sektoren er det naudsynt med ei utviding til 100% stilling, i og med ingen av einingane innan helsetenesta har einingsleiar.

Økonomi

Helsetenesta har hatt eit meirforbruk på 1.7 millionar kroner, som er grunna i underbudsjettering, nullvekst og eit generelt stort fråvær. Godt over ein million kroner er brukt for dekning av kort- og langtidfråvær. Særleg fråværet i legestaben har drevet utgiftene opp. Refusjonane her dekker ikkje opp for korkje fråvær eller meirutgiftene for vikar. Resten av meirforbruket har sitt opphav i uttak av avtalefesta legepermisjonar som det ikkje vert budsjettert for.